

2018 Yılı 4857 Sayılı İş Kanunu İdari Para Cezaları

İş Kanunu İdari Para Cezaları 2018:

4857 İş Kanunu	Konu	Aykırlık Durumunda Cezai Yaptırım	Cezayı Gerektiren Fiil	2018 Ceza Miktarı
3	İşyerini Bildirme Yükümlülüğü	98	Maddenin ikinci fıkrasındaki işyerini muvazaalı olarak bildiren (alt işverenle ilgili bildirim muvazaalı olan) asıl işveren ile alt işveren veya vekillerine ayrı ayrı.	21.036 ₺
5	Eşit Davranma İlkesi	99/a	İşçilere eşit davranma ilkesine uyumayan işverene eşit davranmadığı her işçi için.	177,00 ₺
7	Geçici İş İlişkisi	99/b	Geçici iş ilişkisi hükümlerine aykırı davranan işverene aykırı davranılan her işçi için.	296,00 ₺
8	İş Sözleşmesi Yapılmadığında İşçiye Verilmesi Zorunlu Belge	99/c	Çalışma koşullarına ilişkin belge vermeyen işverene belge verilmeyen her işçi için.	177,00 ₺
14	Çağrı Üzerine ve Uzaktan Çalışma	99/c	Çağrı üzerine çalışma usulüne ilişkin hükümlere uymayan işverene hükümlere uyulmayan her işçi için.	177,00 ₺
28	Çalışma Belgesi	99/d	İşten ayrıldığı halde çalışma belgesi verilmeyen veya verilen çalışma belgesine yanlış bilgi yazılan her işçi için	177,00 ₺
7/f	Geçici İş İlişkisi - Üretimde Öngörülemez Artış	99/2. fıkra	Öngörülen ilke ve yükümlülükler aykırı olarak geçici işçi çalıştıran işveren veya işveren vekiline bu durumdaki her işçi için.	1.188,00 ₺
29	Toplu İşten Çıkarma	100	Toplu işten çıkarma hükümlerine aykırı davranarak işçi çıkaran işverene, işten çıkarılan her bir işçi için.	693,00 ₺

30	Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğu	101	İşverenin engelli işçi çalıştırma yükümlülüğü olduğu halde, çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırılmayan her ay için.	2.627,00 ₺
32	Ücretin Ödenmemesi	102/a	Ücretin veya Kanundan; toplu iş sözleşmesinden ya da iş sözleşmesinden doğan ücretin kasten ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde ücreti ödenmeyen her işçi ve her ay için.	191,00 ₺
39	Asgari Ücret	102/a	Asgari ücretin ödenmemesi veya noksan ödenmesi; ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakın zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına yatırılmaması halinde her işçi ve her ay için.	191,00 ₺
37	Ücret Pusulası	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlenmemesi,	693,00 ₺
38	Ücret Kesme	102/b	Yasaya aykırı olarak ücret kesme cezası verilmesi.	693,00 ₺
52	Yüzdelerin Belgelenmesi	102/b	Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde, her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgenin işçilerin seçtiği temsilciye verilmemesi.	693,00 ₺
41	Fazla Çalışma Ücreti	102/c	Fazla çalışma ücreti ödenmeyen, hak ettiği serbest zamanı altı ay içinde kullandırılmayan, onayı alınmadan fazla çalıştırılan her bir işçi için.	337,00 ₺
56	Yıllık Ücretli İznin Uygulanması	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı olarak bölünen her işçi için.	337,00 ₺
57	Yıllık İzin Ücreti	103	Yıllık izin ücreti yasaya aykırı şekilde veya eksik ödenen her işçi için.	337,00 ₺
59	Sözleşmenin Sona Ermesinde İzin Ücreti	103	İş sözleşmesinin sona ermesinde kullanmadığı iznin ücreti ödenmeyen her bir işçi için.	337,00 ₺
60	İzinlere İlişkin Düzenlemeler	103	İzin yönetmeliğine aykırı olarak izin kullandırılmayan veya eksik kullandırılan her işçi için.	337,00 ₺
63	Çalışma Süresi	104	Çalışma sürelerine ve bunlara ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak.	1.853,00 ₺

64	Telafi Çalışması	104	Telafi çalışmasına ilişkin yasa hükümlerine uyulmadan çalıştırılan her işçi için.	337,00 ₺
68	Ara Dinlenmesi	104	Ara dinlenmelerinin kanun hükmüne göre verilmemesi.	1.853,00 ₺
69	Gece Süresi ve Gece Çalışmaları	104	İşçileri geceleri 7,5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek.	1.853,00 ₺
71	Çalıştırma Yaşı ve Çocukları Çalıştırma Yasağı	104	Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı hükümlerine aykırı davranmak.	1.853,00 ₺
72	Yer ve Su Altında Çalıştırma Yasağı	104	18 yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınları yer altı ve su altında çalıştırmak.	1.853,00 ₺
73	Gece Çalıştırma Yasağı	104	Çocuk ve genç işçileri gece çalıştırmak, çalıştırma yasağına ilişkin kanun ve yönetmelik hükümlerine aykırı davranmak.	1.853,00 ₺
74	Analık Halinde Çalışma ve Süt İzni	104	Doğum öncesi ve sonrası sürelerde kadınları çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek.	1.853,00 ₺
75	İşçi Özlük Dosyası	104	İşçi özlük dosyalarını düzenlememek.	1.853,00 ₺
76	Yönetmelik Hükümlerine Uymama	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak.	1.853,00 ₺
90	İş ve İşçi Bulmaya Aracılık	106	İş-Kur'dan izin almaksızın iş ve işçi bulma faaliyetinde bulunmak. (Bu cezanın uygulanmasında 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 20 nci maddesinin (h) bendindeki tutar esas alınır.)	21.036,00 ₺
92	Yetkili Makam ve Memurlar	107	İş müfettişlerinin davetine gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli belge ve delilleri göstermemek ve vermemek, müfettişlere gerekli kolaylığı göstermemek.	16.829,00 ₺

96/1	İşçi ve İşverenin Sorumluluğu	107	İş müfettişleri tarafından ifade ve bilgilerine başvuru alan işçilere telkinde bulunmak, işçileri gerçeği saklamaya ya da değiştirmeye sevk etmek veya zorlamak.	16.829,00 □
96/2	İşçi ve İşverenin Sorumluluğu	107	İşçilerin; gerçeğe aykırı haberler vererek işvereni gereksiz işlemlerle uğraştırmaları veya haksız yere kötü duruma düşürmeye kalkışmaları, denetim ve teftişin yapılmasını güçleştirmeleri, kötü niyetli davranışlarda bulunmaları.	16.829,00 □
107/2	İş Hayatının Denetimi ve Teftişi İle İlgili Hükümlere Aykırılık	107/2	İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini yapmalarını ve sonuçlandırmalarını engellemek.	16.829,00 □

Not:

- Uygulanacak idari para cezası (ipc)miktarları her yıl yeniden değerlendirme oranında artırılmakta ve 1 (bir) TL'nin altındaki tutarlar dikkate alınmamaktadır.
- 2018 yılı için yeniden değerlendirme oranı 14,47 olarak belirlenmiştir.
- Yukarıda belirtilen idari para cezaları Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğünce uygulanır.