

# İş Güvenliği Uzmanı nasıl çalışabilir?

Evet arkadaşlar daha önceki yazılarımızda [iş güvenliği uzmanı](#) nasıl olunur, [nace kodu ve işyeri tehlike sınıflarını](#) öğrenmiştik. Şimdi ise iş güvenliği uzmanının nerelerde, nasıl çalışabileceği konusuna bakalım. Bilindiği gibi 6331 sayılı kanun ile işyerleri iş güvenliği uzmanı bulundurmak veya hizmet almak zorundalar.

Buda demek oluyor ki, bizler ya işyerleri bünyesinde bulunacağız, ya kısmen çalışacağız yada ortak sağlık güvenlik birimlerinde görev alacağız.

## **Resmi olarak İş Güvenliği Uzmanlığı yapabilmek için;**

- Tehlike sınıfı göz önüne alınarak Hizmet vereceğiniz şirket bünyesinde kısmen veya tam süreli sigortalı çalışmanı olacaksınız ve çalışma bakanlığına isg katip üzerinden bildirim yapılarak çalışmak
- Ortak Sağlık Güvenlik Birimi bünyesinde kısmen veya tam süreli çalışmanı olacaksınız ve çalışma bakanlığına isg katip üzerinden bildirim yapılarak çalışmak

Kısmi süreli çalışmalarda firma bünyesinde çalışırken şahıs şirketi veya ltd şirketiniz var ve kısmen firmalara danışmanlık vermek isterseniz, bakanlık çalışmalarınızı yok saymaktadır. (Yasal olarak İş Güvenliği Uzmanlığı yapabilmeniz adına...)

Ayda 5 gün çalışmanız gereken firmalar için kısmi süreli sözleşme yapacaksınız ve o firma bünyesinde sigortalı gözükeceksiniz. Alacağınız ücrette maaş gibi banka kanalı ile hesabınıza yatacak. ( 10 kişinin altında çalışan işyerleri için maaşın bankaya yatırma zorunluluğu bulunmamakta )

## **İsgkatip üzerinden bildirim yaparak diye hatırlatma yapayım.**

Bu noktadan sonra artık o işyerinin yetkili uzmanı olarak çalışma yapabilirsiniz.

***Hatırlatma:** Kısmi süreli çalışmalarda SGK eksik gün bildirimi için artık noter tasdikli sözleşme şartı istenmemektedir.*

*Kısmi süreli çalışmaların tamamı ayı doldurmuyor ise genel sağlık sigortası*

*kapsamından yararlanmak için ayın kalan günleri için primi sizlerin yatırması gerekmektedir.*

***Ancak Ali Tezel'in dediğine göre; Ayda 30 günden eksik çalışanlar için SGK e-bildirge sisteminde NEDEN diye sorup karşısında da açıklama ve kodlar getirir. Bu açıklama ve kodlardan kod-7 puantaj seçilirse, çalışanın GSS primi ödemesi gerekmez...***

Yapılan veya yapılacak tüm iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarında aynı yol izlenmelidir.

Anlamadığınız yer olursa yorum kısmına sorunuzu bırakın en kısa sürede yanıtlamaya çalışacağım.