

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu nedir? Kurul Toplantısı nasıl yapılır?

Evet arkadaşlar bir kaç gündür yazamadım, şimdi ise İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu nedir? Kurul Toplantısı nasıl yapılır? bu konu ile ilgili bir yazı paylaşayım istedim.

İsg kurulu nedir?

İsg kurulu nasıl toplanır?

Hangi işyerlerinde isg kurulu toplanmak gerekmektedir? gibi sorulara cevap verebilecek bir yazı olmasını umarım.

Öncelikle İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu yönetmeliği 18.01.2013 Tarihinde yayımlandı.

Hangi işyerlerinde isg kurulu kurulmalıdır?

- Elli ve daha fazla çalışan çalışan olacak
- Altı aydan fazla sürecek iş olacak

yukarıdaki hallerde isg kurulu kurulmak zorundadır. Ayrıca;

- İşverene bağlı, fabrika, müessese, işletme veya işletmeler grubu gibi birden çok işyeri bulunduğu hallerde elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu her bir işyerinde ayrı ayrı kurul kurulur.

İsg kurulunun kurulmasını sağlamak İşverenin sorumluluğudur. Doğrudan olmadan dolaylı olarak bizlerin sorumluluğu olmaktadır.

Altı aydan fazla süren asıl işveren-alt işveren ilişkisinin bulunduğu hallerde;

- Eğer işveren ve taşeronda ayrı ayrı 50 veya daha fazla çalışan varsa kurul ayrı ayrı kurulur, kararlar işverenin koordinasyonunda sağlanır.
- Eğer işveren 50 den fazla çalışana sahip, taşeron değilse kurulu işveren

kurar, taşerondan bir yetkili temsilci bulunur.

- Eğer tam tersi taşeronun 50 den fazla çalışanı varsa taşeron kurulu kurar, işveren yetkili bir temsilci atar.
- Eğer toplam çalışan sayısı 50 den fazla oluyorsa kurul işveren ve taşeron birlikte kurar, atamalar ortak karar ile atanır.

Kurul kimlerden oluşur?

- İşveren veya işveren vekili,
- İş güvenliği uzmanı, **(İşveren tarafından atanır.)**
- İşyeri hekimi, **(İşveren tarafından atanır.)**
- İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi, **(İşveren tarafından atanır.)**
- Bulunması halinde sivil savunma uzmanı, **(İşveren tarafından atanır.)**
- Bulunması halinde formen, ustabaşı veya usta, **(Çalışanların oyları ile seçilir.)**
- Çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması halinde baş temsilci.

KAÇ PERSONEL ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ OLARAK GÖREVLENDİRİLECEK?

2-50 arasında çalışan varsa : **1** temsilci

51-100 arasında çalışan varsa : **2** temsilci

101-500 arasında çalışan varsa : **3** temsilci

501-1000 arasında çalışan varsa : **4** temsilci

1001-2000 arasında çalışan varsa : **5** temsilci

2000 ve üstü çalışan : **6** temsilci

görevlendirilir.

İsg kuruluna katılacak kişilere eğitim verilmelidir. Eğitim konuları yönetmeliğin 7.maddesinde yazmaktadır.

İsg kurulu toplanma süreleri

- Az Tehlikeli Sınıfta yer alan işyerlerinde en geç 3 ayda bir
- Tehlikeli Sınıfta yer alan işyerlerinde ise en geç 2 ayda bir
- Çok Tehlikeli Sınıfta yer alan işyerlerinde ise en geç ayda bir toplanmalıdır.

Bunlar en geç toplanma süreleri, buradan farklı olarak toplanma gereken durumlar yine yönetmelikte ayrıntılı belirtilmiştir, kısaca eğer kaza, meslek hastalığı, acil durum, işçi şikayetinde acil durum gibi hallerde kurul toplanmak zorundadır.

Kurul sekreteri tam zamanlı çalışan iş güvenliği uzmanı yok ise, personel ve idari işler sorumlusudur.

Kurul toplanmadan 48 saat önce kurul üyelerine toplantı yeri,günü ve saati belirtilerek çağrıda bulunulmalıdır.

Toplantı yapıldıktan sonra kararlar yazılır ve tüm üyeler tarafından imzalanır.

Tarihi, Saati, üyelerin adı, kararlar var ise yeterlidir.

Bazı işyerlerinde defter bulunmakta, kolaylık olması açısından ve kaybolmaması açısından daha iyi olabilir. Bu tutulan defterin herhangi bir yere onaylatılması gerekmez. Tespit ve Öneri defteri ile karıştırılmamalıdır.

İsg kurulları ile ilgili aklıma gelenler bu kadar arkadaşlar, sorunuz olursa yanıtlarım.