

Kadın alışanların gece postalarında çalıştırılma şartları

Öncelikle tanımlardan başlayalım,

Gece postası: 4857 sayılı İş Kanununun 69 uncu maddesinde belirtilen gece çalışma sürelerini kapsayan ve yedi buçuk saati geçmeyen çalışma zamanını,

Kadın alışan: On sekiz yaşını doldurmuş kadın çalışanı, ifade eder.

Kadın alışanlar gece postalarında yedi buçuk saatten fazla alıştırılamaz.

Ancak turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütölen işlerde ve bu işlerin yürütöldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütölen işlerde **kadın çalışanın yazılı onayının alınması şartıyla** yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir.

Bu şekilde alıştırılmanında bazı şartları bulunmakta;

- Belediye sınırları dışındaki her türlü işyeri işverenleri ile belediye sınırları içinde olmakla beraber, posta değişim saatlerinde toplu taşıma araçları ile gidip gelme zorluğu bulunan işyeri işverenleri, gece postalarında çalıştıracakları kadın çalışanları, sağlayacakları uygun araçlarla ikametgâhlarına en yakın merkezden, işyerine götürüp getirmekle yükümlüdür.
- İşe başlamadan önce, gece postalarında çalıştırılmalarında sakınca olmadığına ilişkin sağlık raporu **işyerinde görevli işyeri hekiminden** alınır.
- İşin devamı süresince, çalışanın özel durumunu, işyerinde maruz kalınan sağlık ve güvenlik risklerini de dikkate alarak **işyeri hekimince belirlenen düzenli aralıklarla** alışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlar.
- Kadın çalışanın kocası da işin postalar halinde yürütöldüğü aynı veya ayrı bir işyerinde çalışıyor ise kadın çalışanın isteği üzerine, gece

çalıştırılması, kocasının çalıştığı gece postasına rastlamayacak şekilde düzenlenir.

- Aynı işyerinde çalışan eşlerin aynı gece postasında çalışma istekleri, işverence, imkan dahilinde karşılanır.
- Kadın çalışanlar, gebe olduklarının **doktor raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar**, emziren kadın çalışanlar ise doğum tarihinden başlamak üzere kendi mevzuatlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla bir yıl süre ile gece postalarında çalıştırılmazlar.
- Ancak emziren kadın çalışanlarda bu süre, anne veya çocuğun sağlığı açısından gerekli olduğunun işyerinde görevli işyeri hekiminden alınan raporla belgelenmesi halinde altı ay daha uzatılır.
- Gece çalıştırılacak kadın çalışanların isim listelerini, iş müfettişlerince yapılan denetimlerde göstermek üzere işyerinde saklar.
- İşyeri hekimi görevlendirme yükümlülüğü bulunmayan işyerlerinde alınması gerekli sağlık raporları geçiş süresince kamu sağlık hizmet sunucularından da alınabilir.