

Kamu Kurumlarında İş Güvenliği Uzmanı Olmak

Evet ne zamandır yazmayı istediğim bir yazı ve nihayet yazmaya başladım, sanırım iş güvenliği konusunda en çok sorulan sorulardan biridir...

Kamuda çalışabiliyoruz mu?

Kamuda Nasıl Çalışabiliriz?

Kamuda iş güvenliği uzmanı nasıl olunur?

.... diye gitmektedir. Öncelikle başlığın yanlış anlaşılmasının önüne geçmek için şunu belirtmeliyim. Çalışma Bakanlığında İş Güvenliği Uzman Yardımcılığı kadrosundan bahsetmeyeceğim ama bildiğim kadarını kısaca açıklamak gerekirse bu kadro için İş Güvenliği Uzmanı olmak gerekmemektedir. Kpssp13 puan türünden hesaplanacak puan ve bir kaç mülakat sonrasında [şansınız](#) yaver giderse girebilirsiniz.

Gelelim bizim meselemize...

Kamu kurumlarında bireysel olarak iş güvenliği uzmanlığı yapamazsınız. Bildiğiniz üzere bakanlık ya osgb olma yada bünyede yer alma şartıyla resmi uzmanlık yaptırımına izin vermektedir.

Bu durumda kamu kurumlarında yer almanın [iki yolu](#) vardır.

1-) Kamu kurumu Çalıştığınız Ortak Sağlık Güvenlik Birimi ile anlaşır uzmanlığını siz yaparsınız ve böylelikle kamuda çalışmış olursunuz.

2-) Zaten kamu personelisiniz ve iş güvenliği uzmanlık belgeniz var, kurum sizi görevlendirir ise kendi işiniz yanında max. 80 saat şeklinde hizmet verebilirsiniz.

80 saat neye göre hizmet verebilirim?

Kurumdaki çalışan sayısına göre.. Burada bildiğiniz gibi [İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik](#) ile değişmiş bulunmaktadır.

Az Tehlikeli sınıfta bulunan işyerlerinde Çalışan Başına: 6 dk - **Düzeltilme 10 dk**

Tehlikeli Sınıfta bulunan işyerlerinde Çalışan Başına: 8 dk - **Düzeltilme 20 dk**

Çok Tehlikeli Sınıfta bulunan işyerlerinde Çalışan Başına: 12 dk - **Düzeltilme 40 dk**

Çalışma süreleri güncel yönetmeliğe göre düzeltilmiştir.

Şeklinde hesaplanarak sürenizi bulabilirsiniz.

Ek Ödeme: Çalıştığı saat başına personele 200 gösterme rakamı yani yaklaşık 15 tl gibi bir ücret ek olarak verilecek ve damga vergisi hariç bir kesinti yapılmayacak.

Yani dışarıdan bir iş güvenliği uzmanı sadece danışmanlık hizmeti verebilir ki bunuda Çalışma Bakanlığı yasal olarak uzman bulunmamaktadır diye cezai işlem yapabilir.

Yazıya sorunuz oldukça ilavelerde bulunabilirim...